

RENCONTRE NON-MARCHAND & EEPS



Bilan de compétences



Catalogue FormAction



Pour qui ?

Les travailleur·euse·s salarié·e·s des secteurs :



Les différents Fonds et chambre CP330 - FeBi



Hôpitaux (et maisons de soins psychiatriques)

-> FSHP : formation



Maisons de repos (et de soins) privés

-> FSPA : formation



Etablissements et services de Santé :

- Maisons médicales
 - Habitations protégées
 - Services sang de la Croix-Rouge
 - Établissements et services de santé bicommunautaires
 - Services externes de prévention et protection au travail, polycliniques et autres établissements et services de santé résiduaux
- > Fonds ESS (tous les secteurs)



Soins infirmiers à domicile

-> Pas de Fonds de formation



Centres de revalidation

-> Pas de fonds de formation

Les différents Fonds - FeBi



CP 319

Etablissement d'éducation et d'hébergement

- Maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnées par la Commission communautaire commune
- Centres d'asile
- > Fonds ESS : formation



CP 337

Auxiliaire du Non-marchand

- Services d'action sociale
- Associations médicales et psychologiques
- Associations culturelles et artistiques
- ALE (personnel administratif)
- Fonds sociaux et fonds de pension
- Associations actives dans l'éducation et le développement
- Associations pour le bien-être animalier
- Associations environnementales
- > Fonds de formation 337

Les différents Fonds - APEF



Fonds ISAJH

- Aide aux personnes en situation de handicap
- Aide aux Jeunes (Aide à la Jeunesse et Services d'accueil spécialisé de la petite enfance)
 - Aide aux adultes en difficulté (maisons d'accueil)
- Aide au logement (agences immobilières sociales)



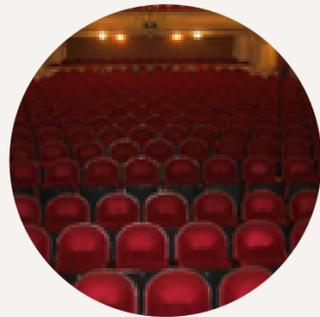
Fonds Socioculturel et sportif

- Centres culturels
- Bibliothèques, ludothèques et médiathèques
- Associations, établissements et clubs sportifs
 - Associations de radiodiffusion et/ou de télévisions non commerciales
- Initiatives de développement communautaire
 - Organisations d'éducation populaire, de travail socioculturel et d'éducation permanente
 - Organisations et mouvements de jeunesse, centres et maisons de jeunes



Fonds ETA

Les différents Fonds - APEF



Fonds des Arts du spectacle



Fonds des Aides Familiales



Fonds MAE

- Accueil extra-scolaire
- Crèche
- Maison communale d'accueil de l'enfance
- Maison d'enfants
- Haltes garderies
- Pré-gardiennat
- Service d'accueillant(e)s d'enfants conventionné(e)s
- Service de garde d'enfants malades

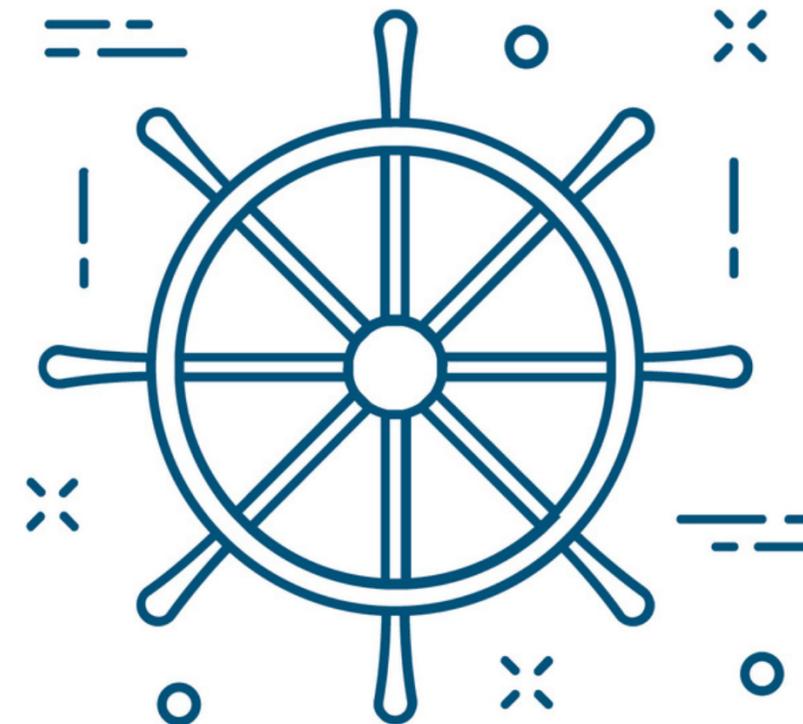


Fonds ASSS

- Centre de Santé et Service de Promotion de la Santé à l'Ecole
- Centre Local de Promotion de la Santé et
- Service de prévention et d'éducation à la santé
 - Service d'Aide aux Toxicomanes
 - Service d'Aide Sociale aux Justiciables
 - Centre de Planning Familial
- Centre de Coordination de Soins et Services à Domicile
 - Service de Santé Mentale



LE BILAN DE COMPÉTENCES



www.bilandecompetences.be



Qu'est-ce qu'un bilan de compétences ?

- Accompagnement individuel via un opérateur externe librement choisi par la personne, concernant des questions de carrière
 - Démarche d'orientation qui ouvre des pistes d'évolution et facilite la prise de décision e.a. par le recul réflexif et le dialogue avec un professionnel
 - Pas seulement bilan/évaluation et concernant les savoir-faire
 - Pas une validation des compétences
- 

Qu'est-ce qu'un bilan de compétences en pratique ?

- Dure de 12h à 18h en 6 à 9 séances
- Etalé sur 2 à 4 mois (+ suivi dans 12 mois)
- Pendant ou en dehors du temps de travail
- Contenu adapté au profil et aux besoins
- Accompagnement via un opérateur bilan externe dans un lieu neutre (ou à distance ou à domicile à titre exceptionnel)
- Peut se dérouler en toute discrétion, sans informer l'employeur, si dehors du travail
- En français, ou en anglais, ou en allemand, ou en espagnol, ou en néerlandais.
- Confidentialité
- Résultats remis seulement à la personne

Comment être repris comme opérateur

- Via un appel d'offres transmis via les représentant·e·s réseaux

Quel dossier pédagogique activer ?

- Code 947101U21S1 - Bilan de compétences dans l'ens. sec supérieur de prom soc - 15 périodes

Une équipe à votre disposition



Collaboratrice
Renata Poletto

Chargée de projet
Mina Harraz

Responsable
François Willemot

bilan@apef-febi.org



Origine



Domaines et thématiques

5 domaines
-> 48 thématiques



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Hygiène et diététique de cuisine de collectivité
- Hygiène et entretien des locaux et équipements de travail
- Législation et outils sur le bien-être au travail
- Prévention des lombalgies et ergonomie
- Prévention des risques psychosociaux
- Prévention incendie
- Secourisme
- Sécurité au travail



RELATIONS INTERNES AUX ÉQUIPES DE TRAVAIL

- Communication assertive
- Conduite de réunion
- Concertation et dialogue social
- Développement professionnel
- Gestion d'équipe de travail
- Gestion des émotions et stress
- Prévention et gestion des conflits
- Prévention de l'épuisement professionnel
- Prise en compte de la diversité au sein des équipes
- Travail d'équipe
- Tutorat



OUTILS DE GESTION POUR LES ORGANISATIONS NON MARCHANDES

Bureautique
Communication externe
Evaluation et amélioration de la qualité
de l'organisation
Gestion administrative et financière
Gestion de projets
Gestion des ressources humaines
Gouvernance et pilotage du projet associatif
Partenariat et travail en réseau
Plan de formation
Secrétariat/écrit professionnel
Gestion et communication de crise



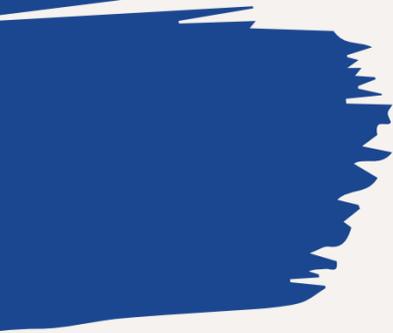
RELATIONS AVEC LE PUBLIC BÉNÉFICIAIRE

Accueil
Confrontation aux traumatismes et deuils
Ecoute et communication empathique
Ethique et déontologie
Gestion de l'agressivité
Multi-culturalité
Prise en compte de la dimension genre
dans les relations avec le public
Prise en compte des personnes en situation
de handicap et/ou en souffrance mentale



MÉTHODES ET OUTILS D'INTERVENTION ET D'ANIMATION

Accompagnement au quotidien
Accompagnement psychosocial
Animation
Éducation à la vie affective et sexuelle
Éducation et pédagogie
Soins de santé
Travail avec les familles



Comment être repris dans le catalogue ?

Via un appel d'offres spécifique aux EEPS sera lancé mi-décembre via vos représentant·e·s réseaux.



Cet appel d'offres reprend une liste de DP (non exhaustive) pouvant répondre aux attentes du secteur non marchand

Une équipe à votre disposition



Collaboratrices
Christel Lefebvre
Vinciane Vinckx
Catherine Furdelle

Responsable
Laurence Coulon

formation@apef-febi.org

WWW.PROMSOCNM.ORG

[Home](#)

[Fiche action](#)

[Moyens complémentaires](#)

[Les jeudis du non-marchand](#)

Bienvenue,

Ce site s'adresse aux Etablissements de promotion sociale qui collaborent avec le secteur non marchand via une convention spécifique.

Vous souhaitez répondre à un appel à projet ou télécharger les documents administratifs des conventions de partenariat ? Vous êtes au bon endroit.

Nous restons à votre disposition pour tout complément d'information ou pour toute suggestion.

Bonne visite.



QUESTIONS

Prochains jeudis du non-marchand



- 25 janvier 2024

PentaPlus et comment améliorer la collaboration entre le secteur non marchand et l'EPS

Mini enquête



<https://forms.office.com/e/6yq3c0rUfW>

